



Rejoignez notre aventure en tant que Développeur de Talents !

Type de contrat : CDI / Temps plein / Présentiel à Leuze-en-Hainaut
Avantages : Barème CP327.03, Chèques-repas, Frais forfaitaires, Assurance-groupe, PFA

Et si vous faisiez la différence avec nous ?



Au Rucher, nous croyons que le sérieux peut rimer avec convivialité. Nous allions **innovation** et **inclusion**, avec un objectif clair : offrir à chacun une place dans le monde professionnel. En tant qu'**Entreprise de Travail Adapté (ETA)**, notre mission est de valoriser le potentiel de personnes porteuses d'un handicap tout en répondant avec excellence aux besoins de nos clients. Et si ce rôle devenait le vôtre ?

Dans cette dynamique unique, le poste de **Développeur de talents** joue un rôle clé. En tant que Développeur de Talents, vous intégrerez l'équipe RH sous la supervision du Responsable du Pôle Humain. Votre rôle sera essentiel pour favoriser l'intégration des travailleurs, leur garantir le meilleur accompagnement dans le processus d'évaluation et les aider à développer leurs compétences afin de favoriser leur développement personnel et professionnel au sein de notre entreprise.

Vos responsabilités, ou plutôt ... votre terrain d'impact !



- **Développement des compétences** : assurer le suivi du processus d'évaluation des compétences de chaque collaborateur. Recueillir et analyser les besoins en formation.
- **Référent en évolution professionnelle** : accompagner et conseiller les collaborateurs dans leur parcours de développement, en étant un partenaire de confiance.
- **Innovation pédagogique** : élaborer et mettre en œuvre le plan de formation (formations internes et externes) et des parcours innovants en collaboration avec les responsables d'équipe.
- **Mobilité interne** : concevoir et animer des parcours de formations internes pour optimiser l'adéquation entre les compétences et les besoins opérationnels.
- **Réglementation et conformité** : assurer une veille et le respect des obligations légales afin de proposer les formations les plus pertinentes.
- **Impact et performance** : évaluer l'efficacité du plan de formation et l'ajuster si nécessaire. Sélectionner et collaborer avec les organismes de formation en garantissant leur performance.
- **Engagement et fidélisation** : transformer le plan de formation en un véritable levier de fidélisation et de rétentions des talents en répondant aux aspirations et besoins professionnels et personnels.
- **Développements d'outils de suivi** : développer des outils de suivi et communiquer activement auprès des équipes.



- **Adaptation tout au long du parcours professionnel** : coordonner le processus d'adaptation des collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel.
- **Onboarding inspirant** : animer et mettre en place l'onboarding de chaque nouveau collaborateur en créant un parcours d'intégration engageant.
- **Évaluation de la capacité professionnelle** : mettre en œuvre le processus d'évaluation de la capacité professionnelle du travailleur de production ou introduire les demandes de primes diverses.



Et si c'était vous ?

Vous êtes une personne passionnée par le développement humain et dotée d'un excellent sens de l'écoute. Voici les atouts pour réussir et faire la différence avec nous :

- **Diplômé et passionné** : vous êtes titulaire d'un bachelier en ressources humaines ou dans un domaine connexe, et votre intérêt pour le développement des talents est évident.
- **Expérience confirmée** : vous justifiez d'au moins 5 ans d'expérience dans le secteur de la formation et du développement des compétences, ce qui vous a permis de maîtriser les enjeux et les meilleures pratiques du domaine.
- **Maîtrise digitale** : la suite Office (Word, Excel, Outlook) n'a plus de secret pour vous et vous utilisez ces outils avec aisance pour optimiser votre organisation.
- **Organisé et créatif** : vous êtes méthodique et planificateur, tout en étant autonome, créatif et proactif pour relever les défis du quotidien.
- **Énergie et pédagogie** : Dynamique et enthousiaste, vous savez transmettre votre énergie positive et insufflez une dynamique positive autour de vous. Votre sens de la pédagogie vous permet d'adapter votre approche à différents publics.
- **Écoute active et communication inspirante** : Doté d'un excellent sens de l'écoute, vous comprenez les besoins des collaborateurs et savez communiquer avec clarté et bienveillance.
- **Engagement social** : Vous avez envie de rejoindre une entreprise où inclusion, innovation, et esprit d'équipe ne sont pas que des mots.

Pourquoi nous rejoindre ?

En rejoignant notre entreprise, vous contribuerez à une **mission sociale forte** : celle de favoriser l'inclusion par le travail des personnes porteuses d'un handicap, tout en participant activement à un projet innovant et éthique. Nous cultivons une ambiance chaleureuse où « collaborer » rime avec « bonne humeur »

Au Rucher, nous avançons ensemble, forts et fiers de nos valeurs : **accompagnement, bienveillance, esprit d'équipe, professionnalisme et intégrité.**

Au Rucher, chaque jour est une opportunité de créer un avenir meilleur, ensemble.

Convaincu ? On vous attend !

Envoyez vite votre CV à :

✉ job@lerucher.be

📍 **Service RH, Le Rucher Asbl, Zone de l'Europe II, 1 à 7900 Leuze-en Hainaut**